

卒後研修（3年間） スケジュール表

酒井病院リハビリテーション部

経験 年数	目的	院内卒後研修プログラム			院外卒後研修プログラム		
		OJT (指導係を中心に業務を通じて指導を行う)			OFF-JT (外部研修を通じて、 基本的なスキルや考え方を身に付ける)		
		内容		期間	内容		期間
1年目	専門的な知識の獲得、かつ医療者としての 基礎的な知識を獲得する。 社会人としての自覚を持ち、マニュアルや 指示のもと業務が遂行できる。	新人研修	オリエンテーションなどの基本 研修から業務説明等を行う	入職後3ヶ月間	法人研修 (新人勉強会) ：3年目が主体 となり、研修内容 を企画・運営 していく 職能団体研修 (各協会研修) 各関連学会の 教育研修	各職種に おいて 職能団体への 入会は <u>必須</u> とする	年間を 通して 計画的に 参加を していく
		部内症例発表	年間4回実施予定	3ヶ月毎			
		部門研修	当法人内のリハビリに関連する 介護部への見学研修を実施	入職後3ヶ月以内 各1日			
2年目	自立した作業遂行が可能になる。 また、より専門的な考えや対応が行えるよ うに努力ができる。	部内症例発表	年間2回実施予定	半年毎			
		部門研修	当法人内のリハビリに関連する 介護部への実技研修を実施	1週間			
3年目	新人部門におけるリーダーシップをとり、 見本となる行動が行えるようになる。 また後輩や学生指導など積極的に実施し て、当院の特色に応じた行動が行えるよ うになる。	部内症例発表	年間1回実施予定	年度末			

◎ その他にも自発的な学びや資格取得に向けて支援をしていきます。